

令和4年3月1日

## 株式会社アルボレックス 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日までの3年間

2. 内 容

目標1：計画期間中に採用者に占める女性の割合を30%以上とする。

〈対策〉

- 2022年4月～採用計画の作成と広告媒体による採用情報の広報の実施
- 2022年9月～女性を対象とした職場見学（事務所、工場、ショールーム）・OB・OGとの情報交換会の実施
- 2023年4月～対象となる男女社員に対して、オペレーター育成研修の実施
- 2024年4月～女性配属のない部署を無くす

目標2：若者のインターンシップの受入継続。

〈対策〉

- 2022年4月～毎年2名以上の学生を受入れる
- 2023年4月～受け入れを行う部門や部署を増やすための説明及び体制づくりを行う

目標3：計画期間内に、育児休業の取得状況を次の水準以上にする。

男子社員	計画期間中に1人以上取得すること
女子社員	取得率を100%にすること

〈対策〉

- 2022年4月～社内風土の改善・男性も育児休業を取りやすい風土づくり  
社員全体へ説明会の開催、制度内容パンフレットの掲示を行う
- 2022年10月～育児休業短時間勤務制度・看護休暇制度等、育児休業と育児休業に関連するその他の制度について再度周知活動を行う
- 2023年10月～休業取得に対応するため、多能工化と複数担当制等によるカバー体制の構築