

平成31年 3月25日

株式会社アルボレックス 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくること
によって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 平成31年4月1日～平成34年3月31日までの3年間

2. 内 容

目標1：社員の子どもや家族が、社員の働いているところを実際に見ることができる
「家族参観日」を平成32年3月までに実施する。

<対策>

- 平成31年 6月～検討会の設置
- 平成31年 9月～社内広報、案内書配布による社員への参加実施についての周知
- 平成31年11月～参観日の実施、社員へのアンケート調査、次回に向けての検討

目標2：計画期間内に、育児休業の取得状況を次の水準以上にする。

男子社員 計画中に1人以上取得すること

女子社員 取得率を100%にすること

<対策>

- 平成31年10月～男性も育児休業を取得できることを周知するため、管理職を
対象とした研修会の実施
- 平成31年12月～育児休業の取得希望者を対象とした講習会の実施、及び情報
提供

目標3：記念日休暇（法定外に年間5日）は、なるべく連続で取得するよう奨励し、
5日のうち3日以上を連続で取得した人の割合を80%以上にする。

<対策>

- 各年 4月～前年度の記念日休暇を連続で取得した人の状況を把握。
- 各年 4月～記念日休暇5日のうち3日は連続して取得するよう社内周知。
- 各年 6月～連続休暇が取りやすい職場環境づくりに向けての管理職研修を実施。
- 各年10月～取得状況のフォローと連続取得に向けた啓蒙活動。